

大和冷機工業株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境・就労環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年 4月 1日 ～ 令和8年 3月31日

2. 当社の課題

- ①女性の営業職、技術職の人数を増加させる。
- ②男女共に平均勤続年数を増加させる。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標①：計画期間内に、女性労働者の人数を営業職で現員の6人から20人以上、技術職で現員の3人から5人以上に増加させる。

<取組内容>

- 令和3年 4月～ 現員の女性営業職・技術職を対象にアンケート調査を行い、就労環境等で改善して欲しい点・希望などを聞き取りする。
- 令和3年 5月～ アンケート調査の内容を随時検討・改善する。
- 令和4年 4月～ 進捗状況を分析し、目標達成に向けた取り組みの見直しを行う。
- 令和5年 4月～ 現員の女性営業職・技術職を対象にアンケート調査を行い、就労環境等で改善して欲しい点・希望などを聞き取りする。
- 令和5年 5月～ アンケート調査の内容を随時検討・改善する。
- 令和6年 4月～ 進捗状況を分析し、目標達成に向けた取り組みの見直しを行う。
- 令和7年 4月～ 現員の女性営業職・技術職を対象にアンケート調査を行い、就労環境等で改善して欲しい点・希望などを聞き取りする。
- 令和7年 5月～ アンケート調査の内容を随時検討・改善する。

4. 目標と取組内容・実施時期

目標②：計画期間内に、男女共に平均勤続年数を13年以上とする。

<取組内容>

- 令和3年4月～ 過去3年間の平均残業時間を部署ごとに確認する。
- 令和3年6月～ 働きやすい職場環境について検討する。
- 令和4年4月～ 人事制度の改定について検討する。
- 令和6年4月～ 検討した結果に基づき、見直しを行った人事制度について運用を開始する。

2021年4月1日
大和冷機工業株式会社

●労働者に占める女性労働者の割合(区)

2020年12月31日現在

性別	職群	割合
男性	営業職	61.75%
	技術職	3.44%
	事務・総合職	7.76%
	現業職	8.46%
	事務・専任職	1.37%
	小計	82.77%
女性	営業職	0.26%
	技術職	0.13%
	事務・総合職	0.62%
	現業職	2.07%
	事務・専任職	14.15%
	小計	17.23%
	合計	

●男女の平均継続勤務年数の差異

2020年12月31日現在

性別	勤続平均
男性	11.11
女性	10.10
合計	11.09