

大和冷機工業（株） 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成22年4月1日から平成27年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1 育児休業期間中の代替要員の確保や育児休業中労働者の職業能力の開発・向上等、育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備し、制度の理解・浸透を図る。

<対策>

- ① 平成22年 4月～ 男性社員も育児休業を取得出来る旨等を周知するため、現在行っている管理職育成研修等において周知を実施するための研修内容を検討
- ② 平成27年 1月～ 検討内容を盛り込んだ研修等を開始し、制度の理解・浸透を図る

目標2 平成27年3月31日までに、育児休業取得希望者及び、その所属長向け「育児休業取得マニュアル」を作成する。

<対策>

- ① 平成22年 4月～ 現育児休業期間中者・育児休業希望者及び、その所属長が現状抱える疑問・問題点の調査
- ② 平成24年 4月～ 「育児休業マニュアル」の具体的な内容の検討・作成
- ③ 平成27年 1月～ 「育児休業マニュアル」の配布及び、内容の周知

以上