

大和冷機工業（株） 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1 育児休業期間中の代替要員の確保や育児休業中労働者の職業能力の開発・向上等、育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備し、制度の理解・浸透を図る。

<対策>

- ① 令和2年4月～ 育児休業期間中の代替要員専任社員の採用・増員・教育
- ② 令和5年4月～ 男性社員も育児休業を取得出来る旨等の周知・浸透を促すため、現在行っている階層別研修等にて実施する研修内容を検討
- ③ 令和7年4月～ 検討内容を盛り込んだ研修等を開始し、制度の理解・浸透を図る

目標2 年次有給休暇取得促進のための、取得しやすい環境を整備する。

<対策>

- ① 令和2年4月～ 社内で推奨している年次有給休暇取得制度の定期的な社内通知、管理職への取得状況の通知等を行い取得促進の啓蒙を図る
- ② 令和7年4月～ 社内で推奨している年次有給休暇取得制度の取得分析を行い、必要に応じて制度・規程・手続等の検討

以上