

## 大和冷機工業(株) 行動計画

女性が活躍できる雇用環境・就労環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日から令和13年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1 女性労働者の人数を営業職で 20 人以上、  
技術職で 5 人以上とする。

<対策>

- ① 令和8年4月～ 女性社員向けアンケートを実施。  
就業継続要因等を把握し職場環境改善に活用
- ② 令和8年10月～ 女性学生向けイベント(女子大セミナー等)への参加
- ③ 令和9年4月～ 採用媒体やSNSを通じ、女性営業職・技術職の  
業務内容や働き方を発信
- ④ 令和10年4月～ 女性採用担当者を増員し、採用体制の充実を図る  
女性でも技術職に必要なスキルを習得可能であることを  
採用時に周知  
以降、成果の確認と同様に検討を重ねていく

目標2 男女共に平均勤続年数を 13 年以上とする。

<対策>

- ① 令和8年4月～ 利用可能な両立支援制度に関して労働者・管理職へ  
周知徹底する
- ② 令和9年1月～ ロールモデルの紹介によるキャリアイメージの提示
- ③ 令和9年4月～ 働き方に関する各種制度の導入を検討し、  
長期就業を支援する
- ④ 令和10年4月～ 研修制度を見直し、長期的なキャリア形成を支援
- ⑤ 令和11年4月～ 限られた時間で生産性を向上させるための  
各種DXシステムの導入を検討

以 上