

大和冷機工業株式会社 行動計画

営業職の女性労働者を増やし、女性が活躍できる雇用環境・就労環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日 ～ 平成33年 3月31日

2. 当社の課題

女性の営業職の応募者がそもそも少なく、営業職を希望する女性が極端に少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：計画期間内に、営業職で働く女性労働者の人数を現員の2人から10人以上に増加させる。

＜取組内容＞

- 平成28年 4月～ 女性の営業職応募を増やすため、新卒採用者向けパンフレット・中途採用者向けパンフレットの内容の見直し・検討を行う。
また、営業職の女性労働者が活躍できるように、女性ならではの強みを活かせるような営業戦略・企画の立案を行っていく。
- 平成29年 6月～ 見直し・改定したパンフレットを会社説明会にて随時使用していく。
- 平成31年 3月～ 現員の女性営業職を対象にアンケート調査を行い、就労環境等で改善して欲しい点・希望などを聞き取りする。
- 平成31年 4月～ アンケート調査の内容を随時検討・改善する。
- 平成32年 3月～ 現員の女性営業職を対象にアンケート調査を行い、就労環境等で改善して欲しい点・希望などを聞き取りする。
- 平成32年 4月～ アンケート調査の内容を随時検討・改善する。

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 第16条第1項 に基づく
情報の公表を致します。

2015年12月31日現在

男女別の平均継続勤務年数の差異

		人数	勤続平均
計	男	1,868	8.2
	女	355	8.6
	計	2,223	8.3

2016年4月1日

大和冷機工業株式会社